



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат:
07BBD5ABC2BA777592844B4A97ED10FD554F84A8
Владелец: Репский Василий Михайлович
Действителен с 11.08.2021 по 11.11.2022

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в
муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа №4»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности мероприятий	Результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<ol style="list-style-type: none">1. Создание благоприятных условий для запуска программы.2. Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых.3. Выбор аудитории для поиска наставников.4. Информирование и выбор форм наставничества.5. На внешнем контуре информационная работа направленная на привлечение внешних ресурсов к реализации программы.	Дорожная карта реализации наставничества. Пакет документов.
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none">1. Выявление конкретных проблем обучающихся школы, которые можно решить с помощью наставничества.2. Сбор и систематизация запросов от потенциальных наставляемых.	Сформирована база наставляемых с картой запросов.
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none">1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущем.

<p>4. Отбор и обучение наставников</p>	<p>1. Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми</p>	<p>1. Заполненные анкеты в письменной свободной форме всеми потенциальными наставниками. 2. Собеседование с наставниками. 3. Программа обучения.</p>
<p>5. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>1. Приказ о закреплении пар/групп наставник-наставляемый/ые 2. Персонализированные программы наставничества 3.</p>
<p>6. Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1. Подведение итогов работы каждой пары/группы. 2. Подведение итогов программы школы. 3. Публичное подведение итогов и популяризация практик.</p>	<p>1. Собраны лучшие наставнические практики. 2. Поощрение наставников</p>
<p>7. Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>Раздел на официальном сайте школы</p>